

RESILIENZ ENTWICKELN

DIE SEELE STÄRKEN RESILIENZ ENTWICKELN



HERZLICH WILLKOMMEN BEI UNS

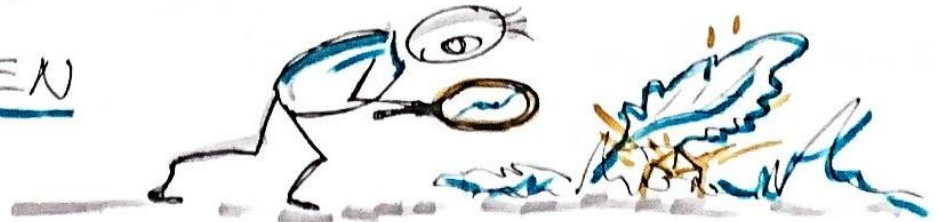
> ... VON **STEHAUFMÄNNCHEN** UND KRISEN

> ... WIR **ERKUNDEN** UND **VERSTEHEN**

ahh...

> ... WIR FINDEN **BELEBENDE**
FAKTOREN

> ... DAS **BESTE** ZUM **SCHLUSS**



WERTSCHÄTZENDE ERKUNDUNG

APPRECIATIVE INQUIRY



GRUNDANNAHMEN VON „AI“

1.

JEDER MENSCH, JEDESTEAM UND JEDE ORGANISATION HAT EIN UNGEAHNTES GROSSES POTENTIAL, DAS MANCHMAL SCHON AUFBLITZT.



2.

ORGANISATIONEN ENTWICKELN SICH IMMER IN DIE RICHTUNG DESSEN, WORAUF SIE IHRE AUFMERKSAMKEIT RICHTEN UND WAS SIE UNTERSUCHEN.



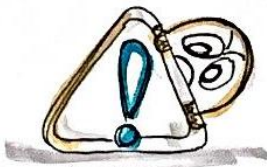
WAS PASSIERT HIER ?

ZU: "WIR HABEN **POTENTIALE**,
"DIE SCHON MANCHMAL ZU
SEHEN SIND!"



1.

VOM: "WIR HABEN
"MÄNGEL!"



ZU: **VISIONEN**



2.

VON DER
"URSACHEN-
FORSCHUNG"



ZUM: **GESTALTEN
UND**



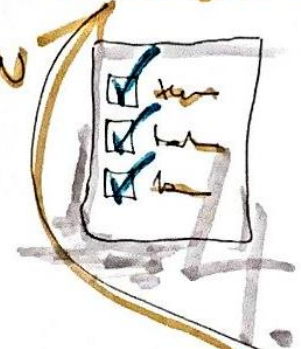
VEREINBAREN

3.

VOM
LÖSUNGS-
VORSCHLAG



ZUM: **PLANEN
UND
UMSETZEN**



VOM
PLANEN



PHASEN UND ZIELE

1. PHASE
DISCOVERY
ERKUNDEN UND VERSTEHEN



> ERKUNDEN
VERSTEHEN
WÜRDIGEN

> POSITIVE STORY
ERZÄHLEN

> BELEBENDE
FAKTOREN FINDEN

> VERÄNDERUNG DER
WAHRNEHMUNG, ZU
„VIELES GELINGT...“

> AUFBAU EINER
POSITIVEN EINSTELLUNG

> STÄRKEN/MUT FÜR ZUKUNFT

2. PHASE
DREAM
VISIONEN FINDEN

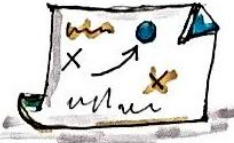


> VERTIEFEN
DER WÜNSCHE
UND ZIELE

> ENTWURF DER
ZUKUNFT

> MOTIVATION &
LUST AUF
ZUKUNFT

3. PHASE
DESIGN
ZUKUNFT GESTALTEN



> ZIELE, VISIONEN
PRÄZISIEREN

> PRIORISIEREN
DER SCHRITTE
UND ZIELE

4. PHASE
DESTINY
UMSETZEN!



> MAßNAHMEN
ERARBEITEN/
VEREINBAREN

> AUFTRAG FÜR
JEDEN

> KOMMUNIKATION
DER ERGEBNISSE

> WEITER SO...